

Zasady etyczne i dobre praktyki



WOK

Oto Mapa etyki, która ma pomóc NAM – wszystkim osobom pracującym i współpracującym z WOK – zrozumieć istotę pożądanego sposobu zachowania i postępowania. Daje nam przydatne wskazówki, obrazuje nasze rozumienie wybranych pojęć i uwzględnia możliwość dokonywania własnych ocen sytuacji. Określa podstawowe wartości, na których opierają się współpraca i relacje międzyludzkie w WOK. Mamy świadomość, że ten dokument nie jest wyczerpujący i rozstrzygający. Nie można przygotować się na każdą sytuację, która może stanowić etyczny dylemat. Definiując poniższe pojęcia i postulaty, chcieliśmy, aby dla otoczenia WOK stanowiły one jasny przekaz: taką instytucję chcemy tworzyć i tak chcemy ze sobą współistnieć.

Naszą kulturę i praktyki inspirują następujące wartości:



Wartości te stanowią fundament naszych zasad postępowania i działania. Kształtują one naszą trwałą kulturę etyczną, są swoistym DNA.

Nasza Mapa etyki określa zasady dotyczące wzajemnych relacji na trzech płaszczyznach:

(1)	Organizacja (WOK)	Osoba pracująca w WOK
(2)	Osoba pracująca w WOK	Osoba pracująca w WOK
(3)	Organizacja (WOK) i osoby pracujące w WOK	pozostałe osoby i organizacje współpracujące oraz interesariusze zewnętrzni.

Celem Mapy etyki jest zagwarantowanie warunków, w których wolność, kreatywność w działaniu oraz swoboda ekspresji praktykowane są w sposób odpowiedzialny, rozważny i etyczny, z poszanowaniem podstawowych praw (w tym godności) i wolności wszystkich osób zatrudnionych w WOK i z nami współpracujących. Opracowując te zasady, chcemy również zapewnić funkcjonowanie adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej.

Mapa etyki ma przeciwdziałać:

- | | |
|-----|--|
| (A) | korupcji, rozumianej jako nadużycie stanowiska publicznego dla uzyskania prywatnych korzyści. Korupcja obejmuje płatne faworyzowanie, nepotyzm i nadużywanie kompetencji wynikających z pełnionej funkcji w celu uzyskania korzyści; |
| (B) | przekupstwu, rozumianemu jako wręczanie, przyjmowanie lub żądanie korzyści majątkowej lub osobistej; |
| (C) | kradzieży majątku publicznego lub środków publicznych; |
| (D) | przestępstwom księgowym oraz obrotowi środkami finansowymi pochodzącymi z działań korupcyjnych; |
| (E) | nadużyciom w obszarze współpracy i komunikacji wewnątrz i na zewnątrz WOK; |
| (F) | poczuciu wykluczenia; |
| (G) | poczuciu wykorzystania zawodowego / twórczego / intelektualnego / seksualnego / emocjonalnego. |
-

MAPA ETYCZNA
WOK

(KIM JESTEŚMY)

- Jesteśmy proaktywni i proaktywne – pytamy, jakie są potrzeby i oczekiwania innych osób.
- Jesteśmy uważne/uważni na inne osoby.
- Jesteśmy otwarci/otwarte na partnerstwo i sieciowanie – po to, by wzmacniać potencjał środowiska kultury i sztuki oraz środowiska badawczego.
- Działając w partnerstwie z osobami i organizacjami, nastawiamy się na wspólny cel i wspólne procesy.
- Jesteśmy różnorodni/różnorodne i pozwalamy na to innym.

(JAK PRACUJEMY)

- Prowadzimy działania inkluzywne.
- Kierujemy się zasadą sprawiedliwości społecznej.
- Działamy na najwyższym poziomie posiadanej wiedzy i kompetencji. Przykładamy się do tego, co robimy.
- Praktykujemy dobrą komunikację: słuchamy aktywnie, bierzemy odpowiedzialność za swoje słowa, dajemy informacje zwrotne, nie oceniamy, w rozmowie wykazujemy się empatią, wierzymy w dobre intencje i szczerść rozmówcy/rozmówczynie.
- Dzielimy się zasobami i wiedzą.
- Procesy, które prowadzimy, projektujemy z myślą o włączaniu innych i współdziałaniu z otoczeniem.
- Ramy projektów formułujemy w taki sposób, by uwzględniły różne grupy docelowe.
- Kreujemy inkluzywną rzeczywistość językową i wierzymy w wartość zmiany kultury języka.
- Szukamy sposobów zwiększania dostępności naszych działań.

-
- Zgadząmy się na słabość, ale nie akceptujemy bylejakości.
-
- Szanujemy czas wolny i prawo do wypoczynku.
-
- Dbamy o swoje zdrowie emocjonalne, fizyczne i umysłowe – zachowujemy balans między pracą a życiem osobistym.

(JAK WSPÓŁPRACUJEMY)

-
- Nie godzimy się na przemoc fizyczną oraz psychiczną.
-
- Szanujemy siebie samych i siebie nawzajem.
Troszczymy się o siebie.
-
- Nie godzimy się na dyskryminację i wykluczanie.
-
- Chcemy współpracować, a nie rywalizować i konkurować.
-
- Podczas współpracy uwzględniamy możliwości różnorodnych osób i grup oraz bariery, na jakie napotykają.
-
- Zgadząmy się, że nie wszyscy mogą działać, myśleć i czuć tak samo oraz pracować w takim samym tempie. Akceptujemy to, że różni ludzie mają różne możliwości.
-
- Zapraszamy do współpracy osoby niezależnie od ich indywidualnych cech i poglądów.
-

Mapa została opracowana przez osoby pracujące w WOK i z nim współpracujące.